



**ZO - RVC Nitra pre Vás pripravilo v spolupráci
s RVC Rovinka, Senica, Trenčín a Trnava VIDEOZÁZNAM z online seminára,
ktorý sa pôvodne konal 15.05.2026**

Zákon o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty – povinnosti do 31.7.2026

Termín zobrazenia: 18.05.2026 – 31.07.2026 (6:00 – 23:59 h.)
VIDEOZÁZNAM bude pre každého účastníka sprístupnený z jedného LINKU len po dobu 7 po sebe idúcich dní. Tento čas Vám začne plynúť až od prvého spustenia (udelenia súhlasu na stránke). Je na účastníkovi, kedy si seminár prvý krát spustí v termíne zobrazenia 18.05.2026 - 31.07.2026.
Miesto konania: ONLINE - VIDEOZÁZNAM
Rozsah celého autentického záznamu (zahŕňa aj cca. 5 min. organizačný úvod, 1x15 min. prestávka a otázky/odpovede): 04:51:17 h

Lektor: Mgr. Katarína Tamášová Karácsonyová

Program:

Zákon č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty

- **platí pre všetkých zamestnávateľov bez ohľadu na spôsob odmeňovania**
- **platí aj v prípade, ak máte len čisto ženský kolektív**
- **platí aj v prípade, ak neposkytujete svojim zamestnancom osobné príplatky a odmeny**

Nový zákon:

- zavádza **povinnosť štruktúry odmeňovania**, ktorá sa určuje na základe **objektívnych kritérií**, ktoré **dohodne zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov**, ak u neho pôsobia. Povinnosť však platí aj v prípade, že zástupcov zamestnancov nemáte!
- **Pojem „štruktúra odmeňovania“** znamená systém pravidiel a kritérií, podľa ktorých zamestnávateľ určuje odmeny zamestnancov. Môže mať formu vnútorného predpisu, kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy alebo iného dokumentu. Podstatné je, aby umožňovala objektívne posúdenie rovnosti odmeňovania.

Ide o príkladný výpočet, ktorý môže byť rozšírený podľa špecifik konkrétného zamestnávateľa, ak dostávajú rôzne odmeny z iných dôvodov ako je pohlavie. V súlade s judikatúrou Súdneho dvora sa hodnota práce posudzuje a porovnáva na základe objektívnych kritérií vrátane požiadaviek na vzdelanie, odbornosť a odbornú prípravu, zručnosti, úsilie, zodpovednosť a pracovné podmienky, a to bez ohľadu na rozdiely v

pracovných režimoch. V záujme uľahčenia uplatňovania koncepcie práce rovnakej hodnoty, najmä v prípade mikropodnikov a malých a stredných podnikov, objektívne kritériá zahŕňajú štyri povinné faktory:

1. zručnosti, 2. úsilie, 3. zodpovednosť a 4. pracovné podmienky.

Tieto faktory boli v existujúcich usmerneniach Únie označené za podstatné a dostatočné na vyhodnotenie úloh vykonávaných v organizácii bez ohľadu na to, do ktorého hospodárskeho odvetvia podnik patrí (čiže aj školstvo a samospráva)

Štyri povinné faktory hodnotenia práce predstavujú minimálny štandard, ktorý musí každý zamestnávateľ zohľadniť.

Či teda takáto štruktúra odmeňovania bude súčasťou podnikovej KZ, pracovného poriadku alebo bude vydaná ako osobitná smernica, osobitne pre školy z dôvodu **zverejňovania do 31.7.2026** bude celkom problematické.

- K štruktúre odmeňovania potrebujeme **tzv. kategorizáciu zamestnancov**, definovať/určiť **rovnakú prácu, a prácu rovnakej hodnoty**
- **zavádzajú sa nové povinné informácie pred vznikom zamestnania, zabezpečenie informovania a transparentné rokovanie o odmene**, a to pred pracovným pohovorom alebo pred uzatvorením zmluvy so zamestnancom – preukázanie postupov v rámci predzmluvných vzťahov
- ustanovuje aj **sprístupnenie kritérií, na základe ktorých sa určuje odmena zamestnancov**, určuje úroveň odmeny zamestnancov a zvyšuje odmena zamestnancov, pričom
- **za odmenu sa nepovažuje LEN „obvyklá“ odmena** podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. ale právo na rovnakú odmenu by sa malo dodržiavať so zreteľom na odmenu, plat alebo akékoľvek iné peňažné alebo vecné plnenia, ktoré zamestnané osoby priamo či nepriamo dostávajú od svojho zamestnávateľa v súvislosti so svojím zamestnaním. V súlade so smernicou (EÚ) 2023/970 a judikatúrou Súdneho dvora by mal koncept odmeny zahŕňať nielen plat, ale aj doplnkové alebo pohyblivé zložky odmeny. Odmena zahŕňa základnú zložku mzdy, minimálnu mzdu, alebo odmenu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Doplnkové zložky odmeny predstavujú tie formy odmeňovania, ktoré zamestnávateľ poskytuje na základe svojho autonómneho rozhodnutia, nad rámec zákonných povinností. Ide o benefity, príspevky alebo iné peňažné či nepeňažné plnenia, pri ktorých má zamestnávateľ rozhodovací priestor týkajúci sa ich poskytnutia, výšky, rozsahu alebo podmienok čerpania.
- **poskytovanie správ o odmeňovaní mužov a žien sa našťastie týka len** zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najmenej 250 zamestnancov, a zamestnávateľa, ktorý zamestnáva od 100 do 249 zamestnancov, ale to neovplyvní ostatné povinnosti zamestnávateľa!
- zavedené pravidlá/povinnosti sa samozrejme dotknú aj **ochrany osobných údajov**.
- **zavádza právo na peňažnú náhradu** ujmy, ktorú utrpela v súvislosti s porušením práva na rovnakú odmenu.

V rámci prechodných ustanovení sa **určuje lehota na povinné zavedenie štruktúry odmeňovania do 31. júla 2026.**

© Autorské práva

Vytváranie zvukových alebo zvukovo-obrazových záznamov z ONLINE seminára je zakázané, je porušením autorských práv a môže byť posúdené ako trestný čin podľa § 283 Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v z. n. p. Rovnako je zakázané zaznamenávať a šíriť pracovné materiály k semináru.

OTÁZKY NA SEMINÁR (lektora):

- nové otázky nie je možné položiť vzhľadom na to, že ONLINE seminár sa konal dňa 15.05.2026
- súčasťou VIDEOZÁZNAMU sú otázky položené od účastníkov (36) počas online seminára. Otázky/odpovede sú Vám k dispozícii.

Pokyny na ZÁZNAM z online seminára

Pôvodne sa tento ONLINE seminár konal dňa 15.05.2026.

Po prihlásení Vám bude zaslaný email: Pokyny na spustenie VIDEOZÁZNAMU + MATERIÁL 18.05.2026 - 31.07.2026 - Zákon o rovnakom odmeňovaní mužov a žien

Prosíme obratom o uhradenie poplatku na základe pozvánky, ktorá Vám príde obratom po prihlásení na videozáznam.

Zobrazenie VIDEOZÁZNAMU je v termíne 18.05.2026 - 31.07.2026 (6:00 – 23:59 h.).

VIDEOZÁZNAM bude pre každého účastníka sprístupnený len po dobu 7 po sebe idúcich dní. Tento čas Vám začne plynúť až od prvého spustenia (udelenia súhlasu na stránke). Je na účastníkovi, kedy si seminár prvý krát spustí v termíne zobrazenia **18.05.2026 - 31.07.2026.**

Účastnícky poplatok:

Člen ZO – RVC Nitra:	15 € / osoba
Nečlen:	42 € / osoba

Za člena ZO – RVC Nitra sa považuje obec/mesto, ktorá má za aktuálny rok uhradený členský príspevok za aktuálny rok.

Účastnícky poplatok je stanovený dohodou v zmysle zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách.

Poplatok vraciamе iba v prípade zrušenia online seminára. Vyhradzuje si právo na zmenu termínu, miesta konania resp. zrušenie seminára z organizačných dôvodov.

V cene je zahrnuté: VIDEOZÁZNAM z online seminára, honorár lektora, materiál v elektronickej podobe a režijné náklady.

**Poplatok za seminár prosíme uhradiť OBRATOM
prevodom na účet (IBAN) ZO - RVC Nitra:**

IBAN: SK03 5600 0000 0008 0507 2001	VS: 18052026
	ŠS: IČO Vašej organizácie

Účastnícky poplatok je stanovený dohodou v zmysle zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách.

Združenie obcí - regionálne vzdelávacie centrum samosprávy v Nitre nie je platiteľom DPH t.j. nie je povinná vystavovať daňový doklad - faktúru. Pozvánka obsahuje všetky údaje potrebné k úhrade a spolu s výpisom z účtu o úhrade tvorí doklad pre zúčtovanie, má platnosť faktúry. Pozvánka spĺňa všetky náležitosti účtovného dokladu podľa § 10 ods. 1 zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v z.n.p..

* * * * *

ZO – RVC v Nitre je členom Asociácie vzdelávania samosprávy

